



## DET KONGELIGE KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet  
Postboks 212 Sentrum  
0103 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

18/6509-5

2. april 2019

### **Tildelingskriterier for Mangfoldsprisen**

Vi viser til IMDi's brev av 7.3.2019 med forslag til tildelingskriterier for Mangfoldsprisen og takker for arbeidet IMDi har gjort. Departementet ber IMDi påse at følgende kriterier legges til grunn for både de nasjonale og de regionale juryene for valg og rangering av kandidater.

#### **Tildelingskriterier for Mangfoldsprisen**

1. a) Det er etnisk mangfold i virksomheten. (små bedrifter)  
  
b) Det er etnisk mangfold i virksomheten fordelt på flere av virksomhetens ulike nivåer og stillingskategorier. ( mellomstore og store bedrifter )
2. Virksomheten kan vise til eksempler på god bruk av innvandrernes kompetanse. For eksempel en lav grad av overkvalifisering.
3. Virksomheten bidrar til kvalifisering eller kompetanseheving av innvandrere, særlig de nyankomne. For eksempel bruk av praksisplasser, språkkurs, mentorprogrammer og annet.
4. Virksomheten legger til rette for et inkluderende arbeidsmiljø.
5. Virksomheten har satt mål knyttet til økt etnisk mangfold blant ansatte.
6. a) Virksomheten har iverksatt tiltak for å øke det etniske mangfoldet blant ansatte. Virksomheten kan vise til en positiv utvikling. (små bedrifter)

Postadresse  
Postboks 8119 Dep  
0032 Oslo  
postmottak@kd.dep.no

Kontoradresse  
Kirkeg. 18  
www.kd.dep.no

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org.nr.  
872 417 842

Avdeling  
Integreringsavde-  
lingen

Saksbehandler  
Iracles  
Boumbouras  
22 24 76 70

- b) Virksomheten har iverksatt tiltak for å øke det etniske mangfoldet blant ansatte på flere av virksomhetens ulike nivåer og stillingskategorier. Virksomheten kan vise til en positiv utvikling. (mellomstore og store bedrifter )
7. Måloppnåelse knyttet til etnisk mangfold blir vurdert og fulgt opp systematisk. ( mellomstore og store bedrifter )
8. Virksomheten har iverksatt tiltak for å heve kompetansen blant ledere innen mangfoldsledelse ( mellomstore og store bedrifter )
9. a) Virksomheten har bidratt til å profilere verdien av etnisk mangfold. (små bedrifter)
- b) Virksomheten profilerer verdien av etnisk mangfold internt og eksternt. ( mellomstore og store bedrifter )
10. Virksomheten kan vise til eksempler på hvordan det etniske mangfoldet bidrar til verdiskapning og/eller andre positive ringvirkninger. Herunder erfaringer der mangfold bidrar til bedre utnyttelse av ressurser, skaper nye muligheter eller økt vekst.

### **Nærmere forklaring av kriteriene**

Ovennevnte kriterier bygger på IMDIs forslag og følgende vurderinger:

Kriteriene skal reflektere klart et mål om bedre bruk av innvandrernes kompetanse. Kriteriene skal reflektere et ønske om at arbeidsgivere bidrar til kvalifisering eller kompetanseheving særlig av nyankomne innvandrere. Kriteriene bør gi tilstrekkelig med slingringsmonn for juryenes valg og rangering av kandidater. Kriteriene bør være godt tipasset mulighetene til de små bedriftene. Enkelte av kriteriene kan stille noe større krav til mellomstore og store bedrifter enn til de små. Fokuset bør ellers være på erfaringer som øker bevisstheten om bruk av mangfoldet i arbeidslivet og på erfaringer der mangfold bidrar til bedre utnyttelse av ressurser, skaper nye muligheter eller økt verdiskapning.

Vi har valgt en tilnærming med 10 kriterier. Enkelte av kriteriene er felles for både de små og de mellomstore og store bedriftene. Andre kriterier er delt i to, der en del er myntet på de små bedriftene. Disse er merket med teksten (små bedrifter). En annen del er rettet mot de mellomstore og store bedriftene. Disse er merket med teksten (mellomstore og store bedrifter). Enkelte av kriteriene er bare rettet mot de mellomstore og storebedriftene. Disse er bare merket med teksten (mellomstore og store bedrifter).

Skåring på minst ett av kriteriene skal være et minimumskrav. Prisen skal ikke kunne tildeles på andre kriterier enn disse. Kriterienes primære funksjon skal være å velge og rangere kandidatene. Kandidaten med høyest skåre på flest mulig av kriteriene vinner innen sin kategori.

**Annet**

Begrepet "etnisk mangfold" defineres i denne sammenheng til å gjelde personer med ikke-nordisk bakgrunn.

Departementet er enig i IMDi's forslag til nominasjonsprosessen, og forutsetter at IMDi, som sekretariat for Mangfoldsprisen, viser nødvendig aktsomhet og påser at kandidater til prisene holder de standardene som stadsfestes av gjeldene lov og regelverk og avtaler i arbeidslivet.

Med hilsen

Toril Melander Stene (e.f.)  
avdelingsdirektør

Iracles Boumbouras  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*